

# Fimu

**FIMU ry:n**  
**Toimintasuunnitelma**  
**1.1.-31.12.2018**



**FINNISH MULTICULTURAL SPORTS FEDERATION**  
**SUOMEN MONIKULTTUURINEN LIIKUNTALIITTO**





Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto perustettiin v. 1999. Liiton nimestä käytetään vakiintunutta lyhennettä FIMU ry. FIMU-lyhenne juontuu liiton englanninkielisestä nimestä Finnish Multicultural Sports Federation.

Monikulttuurisen liikunnan ja urheilun valtakunnallisena kattojärjestönä FIMU edistää maahanmuuttajien ja maahanmuuttaja-taustaisten mahdollisuuksia harrastaa liikuntaa Suomessa, valvoo liikuntatoimintaa järjestävien maahanmuuttajayhdistysten yhteisiä etuja liikuntasektorilla ja nostaa monikulttuurisen liikunnan ja urheilun asioita yhteiskunnalliseen keskusteluun esimerkiksi kampanjoiden, projektien ja verkostojen avulla.

FIMU valittiin uuden Olympiakomitean jäseneksi 20.6.2017.

# Sisältö

<b>1</b>	Toiminnan tarkoitus ja visio tulevasta .....	4
<b>2</b>	Liiton hallinto .....	5
<b>3</b>	Jäsenet ja jäsenpalvelut .....	6
<b>4</b>	Hanketoiminta.....	10
<b>5</b>	Toimitilat ja työntekijät .....	12
<b>6</b>	Viestintä ja tiedottaminen .....	13
<b>7</b>	Yhteyssuhteet ja verkostot .....	14
<b>8</b>	Järjestön kehitystyö .....	15
<b>9</b>	Talous .....	16

# 1

## Toiminnan tarkoitus ja visio tulevasta

Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto FIMU ry, on valtakunnallinen kattojärjestö, joka tarkoituksena on edistää monikulttuurista liikuntaa Suomessa sekä toimia keskusjärjestönä monikulttuurista liikuntaa tuottaville paikallisille jäsenjärjestöille.

**FIMUn säännöissä lukee seuraavaa (2§ liiton tarkoitus):**  
*FIMUn tarkoituksena on toimia valtakunnallisena liikuntaa ja urheilua järjestävien monikulttuuristen jäsenten liittona, niiden Suomessa toimivien yhteisöjen keskusjärjestönä ja yhdysiteenä, sekä niiden henkilöjäsenten yleisten ja yhteisten etujen valvojana, jotka näiden sääntöjen edellyttämin tavoin edistää monikulttuurista liikuntaa Suomessa.*

*FIMUn toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Toiminnassa edistetään maahanmuuttajien mahdollisuuksia monipuoliseen liikuntaan ja toimintaan jossa kulttuurit kohtaavat ja monikulttuurinen yhteiskunta kehittyy.*

Vuonna 2018 FIMU jatkaa toimintaa, joka tukee ja vahvistaa jäsenten yhdistys- ja kansalaistoimintaa, maahanmuuttajien kotoutumista liikunnan ja urheilun avulla sekä kulttuurien kohtaamista. Varsinaisen toiminnan lisäksi FIMUn vahva hanketoiminta jatkuu (Erasmus + Sport P.L.A.Y!, Punainen kortti rasismille, Syrjinnästä vapaa alue, sekä Työterveyslaitoksen Combo-hanke), mikä vahvistaa jo olemassa olevia, sekä luo uusia kansainvälisiä ja kansallisia verkostoja.

Toiminnan painopisteenä on toimeenpanna vuonna 2017 loppuun saatettu strategiatyö, uuden hallituksen asiantuntijuuden hyödyntäminen FIMUn kehityksessä, jäsenpalveluiden laadun parantaminen sekä niiden vakiinnuttaminen, ja FIMUn hankkeiden tehokas hallinnointi ja käytäntöön vieni.

**Vuoteen sisältyy mm. seuraavanlaisia haasteita ja mahdollisuuksia:**

**HAASTEET:**

- Liiton strategian toimeenpano ja vakiinnuttaminen
- Jäsenpalveluiden selkeyttäminen ja ohjeiden laatiminen

**MAHDOLLISUUDET:**

- Uusien verkostojen syntyminen ja kansainväliset yhteistyökuviot mm. hankkeiden kautta
- Hallituksen ja jäsenseurojen asiantuntijuuden vaikutus FIMUn kehittämisessä
- Jäsenpalveluiden vahvistaminen ja vakiinnuttaminen
- Tiedolla johtaminen - FIMUn asiantuntijuuden vahvistaminen
- Toiminnan jatkuvuus
- **Valtakunnallisuuden vahvistaminen mm. uuden FIMU On Tour -liikuntatapahtumakonseptin kautta**  
-Vuosina 2016 ja 2017 aloitetun liikuntatapahtumakonseptin valtakunnallinen kehittäminen ja toteutus
- FIMUn aktivoituminen ja vahvistuminen alueilla, missä liitto ei ole näkynyt vahvasti tähän asti, esim:Oulu, Kuopio, Vaasa

5

**Fimu**

TOIMINTA-  
SUUNNITELMA  
2018

## 2

## Liiton hallinto

FIMUn toimintaa ohjaavat toiminta-suunnitelman ja strategian lisäksi budjetti, yhdistyksen säännöt, viestintäsuunnitelma, hankkeiden suunnitelmat, yhdenvertaisuussuunnitelma ja hallituksen työjärjestys.

Toimintaa toteuttavat hallituksen valitsemat toimiston työntekijät. Hallitus huolehtii että toiminta toteutuu suunnitellun mukaisesti.

*Yhdistyksen hallitus* koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta, 5 jäsenestä ja 2 varajäsenestä. Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta (1.1.2018-31.12.2019). Hallitus *kokoontuu* 8-10 kertaa vuodessa. Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset pidetään touko- ja marraskuussa.

Hallitus muodostaa myös pienempiä *työryhmiä*, jotka toimivat tietyn osa-alueen (talous, jäsenpalvelut, nuorisoliikunta, seniори- ja naisten liikunta) toiminnan kehittämisessä. Työryhmillä on aktiivinen vetäjä, joka kutsuu jäsenensä säännöllisesti koolle (4 krt vuodessa) ja raportoi hallitukselle. Työryhmissä on vähintään 2 osallistujaa ja työryhmille määritetään vuoden aikana toimintatavat.

Hallituksen puheenjohtaja toimii työntekijöiden nimettynä *esimiehenä*. Hän vastaa työntekijöiden perehdytyksestä, työnohjauksesta ja kehityskeskusteluista. Hänelle tarjotaan koulutusta esimiestyöskentelyyn. Myös työntekijöillä on mahdollisuus kouluttautua eri työtehtäviin liittyvillä osa-alueilla mm. hyödyntämällä ulkopuolisia koulutuksia tarpeen vaatiessa.

FIMUn *kirjanpitäjänä* toimii Maria Lampinen/Nettomaster Oy ja *tilintarkastajana* Nexia Oy.

6

Fimu

TOIMINTA-  
SUUNNITELMA  
2018





# 3

## Jäsenet ja jäsenpalvelut

FIMU on valtakunnallinen kattojärjestö, joka kokoaa yhteen 55 paikallisesti toimivaa jäsenseuraa. Järjestötoimintaa on koko Suomen alueella, keskittyen kuitenkin vahvasti pääkaupunkiseudulle.

Vuoden aikana FIMU huomioi ja kartoittaa yhä paremmin urheilu- ja liikuntaseuroja pääkaupunkiseudun ulkopuolella keskittyen suuriin kaupunkeihin (esim. Oulu, Turku, Tampere, Vaasa, Jyväskylä, Rovaniemi). FIMU kartoittaa tilannetta ja uusia jäseniä mm. näkymällä ja toimimalla eri liikunta- ja urheilutapahtumissa, sosiaalisessa mediassa, seminaareissa sekä muissa monikulttuurisen liikunnan ja urheilun verkostoissa.

### a.

FIMU luo ja ottaa käyttöön toimivan ja potentiaalisia seuroja hyödyntävän palvelupaketin, kiteyttäen kaikki palvelut ja edut, joista seurat hyötyvät omassa toiminnassaan. Palvelupaketilla FIMU myös luo omaa varainhankintaa.

### b.

Liikuntatapahtumakonsepti ”FIMU On Tour” (3.6)

### c.

Edunvalvonnan ja neuvonnan lisäksi FIMUn jäsenpalveluihin kuuluvat koulutukset, liikuntapaikkojen varaukset jäsenseuroille, liikunnan ostopalvelut, vakuutukset ja musiikin julkisen esittämisen lupa, sekä muut Suomen Olympiakomitean jäsenyyden kautta tulevat edut.

### d.

Vuoden 2018 aikana nykyisiä jäsenpalveluita jäsennetään uudelleen ja kehitetään paremmin jäseniä palvelevaksi huomioiden erityisesti valtakunnallisuus, monipuolisuus (mm. lajit), naisten ja tyttöjen liikunta, sekä lapset ja nuoret.

### e.

Pilotoidaan 1-2 lajiliiton kanssa maahanmuuttajataustaisten ja kantaväestön lasten yhteinen matalan kynnyksen tutustumisen uuteen lajiin. Pilotoitava laji saa samalla uusia harrastajia alueilta, joissa sillä ei ole aiemmin ollut toimintaa.

### f.

Vuoden 2018 aikana FIMU toteuttaa tarkemman jäsenkyselyn (jatkoa vuoden 2017 kyselylle), pääpaino on jäsenten näkemyksillä ja toiveilla FIMUa kohtaan. Tulokset raportoidaan ja niiden pohjalta kehitetään FIMUa edelleen. Tavoitteena on samalla vahvistaa yhteyksiä FIMUn työntekijöiden ja jäsenseurojen välillä.

## FIMUn jäsenet 2017

09 Helsinki Human Rights -säätiö  
Albaaniliitto ry  
Amucorf ry  
Badbadoo ry  
Berde ry  
Camcudaf ry  
Capoeira Capital ry  
Capoeira Cordao de Ouro ry  
Elise-Helsinki ry  
Elise-Vantaa ry  
Ethio-Fin Urheiluseura ry  
FC Le Blue/EuroAmerica ry  
FC Nations United ry  
FC-Safari junior club ry  
FC Salama-Hella ry  
FC-Vantaa Stars ry  
FINN-MAMU-Monikulttuurinen yhdistys ry  
Football Club Kurd FCK  
F-TENNIS - Fin Tennis & Pentathlon ry  
Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry  
Health in Mind ry  
Helsingin NMKY ry/Yökoris  
Helsinki International Team Sports ry HITS  
Huki ry  
IFTIN Community ry  
Itä-Vantaan Somalikulttuuriyhdistys ry  
Joensuun Monikulttuurisuus-yhdistys ry JoMoni  
Kaksoisvirranmaan ystävyisyhdistys ry  
Kansainvälinen Hiihtokoulu ry  
Koillis-Helsingin Maahanmuuttajien urheiluseura ry (KOHMU)

Konsom -nuoret ry  
Länsi-Suomen Somaliseura ry  
Lieksan Somaliperheyhdistys ry  
Maakulta ry  
Muslimikodin yhdyskunta ry  
Nelumbo ry  
Pium Capoeira ry  
Poekoelan Tjimindie Tulen ry  
Ramadan United ry  
R3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry  
Sambo 2000 ry  
Sahan Seura ry  
Seukkoseura ry  
Solidaarisuus- ja kulttuuriyhdistys ry  
Suomalais-Kurdilainen urheiluseura ry  
Suomi-Arabia Ystävyys, Kulttuuri ja Urheilu, SAYKUS ry  
Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry  
Suomi-Turkki-yhdistys/Vatanspor ry  
Tampere Africans Sports (TAS) ry  
Tanssiurheiluseura Oversway ry  
Turun NMKY  
Urheiluseura Dynamo ry  
Union Youth Development ry  
Vantaan monikulttuuriyhdistys Portti ry  
Vantaan Suomen ja Georgian ystävyys- ja kulttuuriyhdistys ry  
VFT Vantaa ry  
Ähl-Löl-Beit Kulttuurikeskus ry  
Ähl-Löl-Beit Yhdistys Urheilu ry  
Äs-sänääbil arabialaisen kulttuurin yhdistys



### 3.1 Koulutukset ja neuvonta

FIMU järjestää jäsenyhdistyksilleen koulutuksia eri aiheista osana liiton projekteja ja varsinaista liikunta- ja urheilutoimintaa. FIMU tiedottaa koulutuksista kotisivuilla, uutiskirjeessä, sosiaalisessa mediassa ja sähköpostilla jäsenille.

Koulutusten myötä maahanmuuttajayhdistykset oppivat uutta ja hyödyllistä omaa toimintaansa varten ja saavat uusia kontakteja. Koulutuksissa kuten kaikessa toiminnassa on aina erittäin tärkeää suomen kieli. FIMU kannustaa maahanmuuttajia jäsenyhdistyksissä opiskelemaan ja käyttämään suomea rohkeasti ja tähdentää suomen kielen taidon tärkeyttä maahanmuuttajille.

Koulutuksia pyritään toteuttamaan valtakunnallisesti eri paikkakunnilla, tarvittaessa myös englanniksi. Jäsenseuroille suunnattujen koulutusten tiimoilta kehitetään yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa.

Vuoden aikana vahvistetaan osallistavaa ja monipuolista paikallista vertaistukitoimintaa tarjoamalla eri paikkakunnille kohdennettuja liikunnanohjaajakoulutuksia ja tukemalla liikuntaryhmien toimintaa. Liikunnan ohjaajilla on tietotaito yhdenvertaiseen ja moninaisuuden ja erityistarpeet huomioon ottavaan kohtaamiseen ja inklusiivisen ryhmätoiminnan rakentamiseen. Liikunnan toimijoita kannustetaan yhteistyöhön esimerkiksi kunnan liikuntatoimen kanssa.

Lisäksi FIMU auttaa ja neuvoo jäseniään tarpeen vaatiessa eri rahoitushakemusten tekemisessä ja tiedottaa ja neuvoo liikuntavuoroista, sekä mm. kuntien liikuntapalveluiden ja liikunnan aluejärjestöjen ja Järjestöhautomon järjestämistä ilmaisista koulutuksista ja kursseista.

### 3.2 Liikuntatilat

Vuoden alussa kartoitetaan liikuntatilojen tarve jäsenkyselyllä.

FIMU kannustaa jäsenyhdistyksiä ilmoittamaan mahdollisista liikuntatilojen puutteesta, tarpeesta tai koordinoinnista.

### 3.3. Monikulttuurisen liikunnan ostopalvelut

FIMU ostaa jäsenseuroiltaan monikulttuurisen liikunnan palveluita salivuorojen ja ohjaajapalkkion sekä tapahtumien koordinoinnin muodossa. Jäsenseurat voivat ehdottaa ja tarjota liikuntapalveluita FIMUn verkkosivuille vuonna 2018 avattavalla lomakkeella. Hallitus tekee päätökset hyväksytyistä palveluista suunnitelmallisesti puolivuositain.

### 3.4 Vakuutukset

Suomen Olympiakomitean jäsenenä FIMUlla on Tuplaturvavakuutus, joka koskee myös jäsenseuroja ja niiden toimintaa. Tuplaturva sisältää liikunnan *toiminnanvastuuvakuutuksen* sekä vapaaehtoistyön *tapaturmavakuutuksen*.

#### Vapaaehtoistyöntekijöiden tapaturmavakuutus:

Tapaturmavakuutus korvaa liittojen, liittojen piirien tai alueiden tai urheiluseurojen toimeksiannosta vapaaehtoistyötä tekeville sattuvia tapaturmia.

**Toiminnanvastuuvakuutus** korvaa liiton tai seuran kolmannelle osapuolelle aiheuttamat henkilö- ja esinevahingot, joista vakuutettu on korvausvastuussa.

### 3.5 Lupa musiikin julkiseen soittamiseen

Jos kilpailuissa, harjoituksissa tai muissa tilaisuuksissa esittää musiikkia, on tapahtuman järjestäjä velvollinen maksamaan korvausta musiikin tekijöille, esittäjille, kustantajille ja tuottajille. Suomen Olympiakomitea, Teosto ja Gramex ovat sopineet keskitetysti musiikin esittämiseen liittyvistä tekijänoikeuskorvauksista vuosille 2017 ja 2018. Nyt solmitut sopimukset ovat voimassa 31.12.2018 asti. Olympiakomitean jäsenyyden kautta myös FIMUn jäsen seurat ovat mukana sopimuksessa.



### 3.6 Monikulttuurinen liikuntatapahtuma "FIMU On Tour"

FIMU järjestää jälleen monikulttuurisen avoimen liikuntatapahtuman yhteistyössä Helsingin kaupungin ja muiden toimijoiden (mm. lajiliitot, jäsen seurat, monikulttuurisen alan toimijat) kanssa 2018 teemalla "Liikunta kuuluu kaikille!".

Tapahtuman pohjalta luodaan vuoden 2018 aikana vakiintunut konsepti, "FIMU On Tour", joka laajenee valtakunnalliseksi, vahvistaen paitsi nykyisiä jäsen seuroja, myös saavuttaen potentiaalisia uusia seuroja. FIMU tukee jäsen seurojaan Liikuntatapahtuman järjestämisessä mm. seuraavilta osin; Kenttävuokrat, varusteet ja välineet, palkintokulut, ohjaajien palkkiot ostopalveluina, sekä sopimuskulut. Tapahtuman avulla luodaan verkostoja, tuetaan yhteisöllisyyttä sekä jäsen seurojen osallisuutta, tuodaan keskusteluun mukaan liikunnan aluejärjestöjä, kaupungeja, paikallisia eri lajien seuroja sekä muita monikulttuurisen alan toimijoita.

### 3.7 Jäsentilaisuudet

FIMU järjestää jäsenille avoimet ovet -päivän, jolloin jäsenet voivat tulla uudelle toimistolle tutustumaan ja keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Tämän lisäksi jäsenet voivat aina pyytää apua ja neuvoa toimistolta puhelimitse ja sähköpostitse. Lisäksi järjestetään pilottina avoin kyselytunti harjoituksen mukaan.

## 4 Hanketoiminta

Varsinaisen toiminnan ohella FIMU koordinoi ja on osallisena eri projekteissa ja hankkeissa, joihin on erillinen rahoitus.

### 4.1 Punainen kortti rasismille



Punainen kortti rasismille -kampanja on ollut osa FIMUn toimintaa vuodesta 2003. Hanke on mukana OKM:n *Merkityksellinen Suomessa* -toimintaohjelmassa edistäen monikulttuurisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta.

Hankkeen idea on lähtöisin Iso-Britanniasta, missä *Show Racism the Red Card* -järjestö perustettiin vuonna 1996. Pyrkimyksenä on taistella yhteisössä esiintyvää rasismia vastaan urheilun ja liikunnan avulla. Alkuperäinen toimintamalli on vuosien varrella vaihteellain kehittynyt kansainväliseksi kampanjaksi. FIMUn Suomessa koordinoimassa projektissa tavoitteena on levittää rasismin- ja syrjinnänvastaista viestiä yhteiskunnassa ruohonjuuritason liikunnasta huippu-urheiluun hyödyntäen yhteistyötä eri seurojen, oppilaitosten, järjestöjen ja lajiliittojen kanssa. Hanke on lähtöisin jalkapallon parista, mutta vähitellen se on levinnyt myös muihin lajeihin: mm. koripallo, jääkiekko, lentopallo, käsipallo, salibandy, pesäpallo, futsal, taekwondo, lumilautailu.

Hanke on mukana erilaisissa lasten ja nuorten tapahtumissa, isoissa turnauksissa ja urheilutapahtumissa sekä eri lajien yksittäisissä ottelutapahtumissa. Vuoden 2016 aikana hanke oli mukana 34 eri tapahtumassa ja tavoitti niissä noin 40 000 ihmistä. Punainen kortti rasismille -hanke on tuottanut kouluille kasvatusmateriaalia, hanke tekee myös kouluvierailuja ja yhteistyötä Liikkuva koulu -verkoston kanssa.

Punainen kortti rasismille -kampanjalla on oma projektipäällikkö, joka vastaa hankkeen toiminnasta. Hankkeella on myös verkkosivut ja Facebook, Twitter sekä Instagram -tilit, joita kehitetään ja käytetään aktiivisesti. Hankkeella on oma toimintasuunnitelmansa ja siihen haetaan OKM erityisavustusta vuodelle 2018.

### 4.2 Syrjinnästä vapaa alue



Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on ollut osa FIMUn toimintaa vuodesta 2007. Se on kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän vastainen tiedotuskampanja, jonka avulla organisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyyden periaatteeseen. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuminen merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten yhdenvertaisuuden tunnustamista. Julistautuminen on myös merkki työntekijöille, työnhakijoille ja asiakkaille siitä, että organisaatio toivottaa kaikki ihmiset tervetulleiksi riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Kampanjan suunnittelu ja toteutus on tehty yhteistyössä Euroopan komission moninaisuuden puolesta syrjintää vastaan -kampanjan, Vammaisfoorumy ry:n, Ihmisoikeusliitto ry:n, SETA ry:n, Nuorisoyhteistyö Allianssin sekä sisäasiainministeriön koordinoiman Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hankkeen kesken.

Vuoden aikana FIMU jatkaa kampanjan levittämistä laajemmalle yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa, keskittyen etenkin liikuntaorganisaatioihin ja sanoman valtakunnalliseen levittämiseen.

### 4.3 Combo - nuorten osallisuuden, hyvinvoinnin ja työelämävalmiuksien edistäminen



FIMU on mukana Työterveyslaitoksen koordinoimassa Combo-hankkeessa vuosina 2015-2017. Combo -tutkimus- ja kehittämishankkeessa kehitetään uusia toimintatapoja, valmiuksia ja menetelmiä, jotka tukevat nuorten osallisuutta ja hyvinvointia sekä työelämään kiinnittymistä.

Hanke tuottaa myös tietoa hanketoimenpiteiden vaikuttavuudesta nuorten osallisuuteen, hyvinvointiin ja työelämävalmiuksiin. Hankkeessa luodaan uudenlaista yhteistyötä kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisovalmiuksien toimijoiden, oppilaitosten sekä järjestötoimijoiden välille, mikä vahvistaa nuorten kiinnostusta opinto- ja työelämäpoluille. FIMUn koordinoimassa osahankkeessa keskitytään nuorten eriarvoistumisen ehkäisyyn sekä nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin parantamiseen. Tavoitteen saavuttamiseen haetaan ratkaisua lisäämällä oppilaitosten ja järjestöjen välistä yhteistyötä liikunnan toimialueella.

FIMU jatkaa Combon hankesuunnitelman mukaista työskentelyä 30.6.2018 asti. Hankkeessa työskentelee osa-aikainen hanketyöntekijä.

### 4.4 Erasmus+ Sport



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



FIMU toimii koordinaattorina vuonna 2017 alkaneessa kansainvälisessä Erasmus+ Sport -hankkeessa *PLAY! Peer education, Leadership, Action, Youth - promoting grassroots sport for educational success and social inclusion (2017-2019)*.

FIMUn lisäksi hankkeeseen kuuluu viisi partneria: yksi Espanjasta, Sloveniasta, Englannista ja kaksi Italiasta. Hankkeessa luodaan verkostoja ja siteitä urheilutoimijoiden ja syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten välille liikunnan ja urheilun avulla. Hanketta jatkaa osa-aikainen koordinaattori.





# 5

## Toimitilat ja työntekijät

FIMUn toimisto sijaitsee vuoden 2018 alusta Pitäjänmäellä (Valimotie 10, 00380 Helsinki) uusissa urheiluyhteisön toimiloissa. Pienlajiliittojen yhteisessä toimistossa on työpiste kahdelle työntekijälle, ja lisäksi kahdessa kerroksessa on käytettävissä useita neuvottelu- sekä kokoustiloja.

Työntekijätilanne on pitkälti riippuvainen FIMUn valtionavun määrästä sekä hanketoiminnan avustuksista.

### 5.1 Toiminnanjohtaja ja järjestökoordinaattori

Vuonna 2018 FIMUssa työskentelee kokoaikainen toiminnanjohtaja, joka vastaa järjestön varsinaisen toiminnan suunnittelemisesta ja ylläpidosta, budjetista ja talouden seurannasta, jäsenpalveluista, tiedottamisesta ja viestinnästä, verkostoiminnasta sekä hankkeiden ylemmän tason suunnittelusta ja kehittämisestä. Lisäksi hän toimii sihteerinä hallituksen kokouksissa ja muiden työntekijöiden lähiesimiehenä.

Toiminnanjohtajan lisäksi FIMUssa työskentelee järjestökoordinaattori.

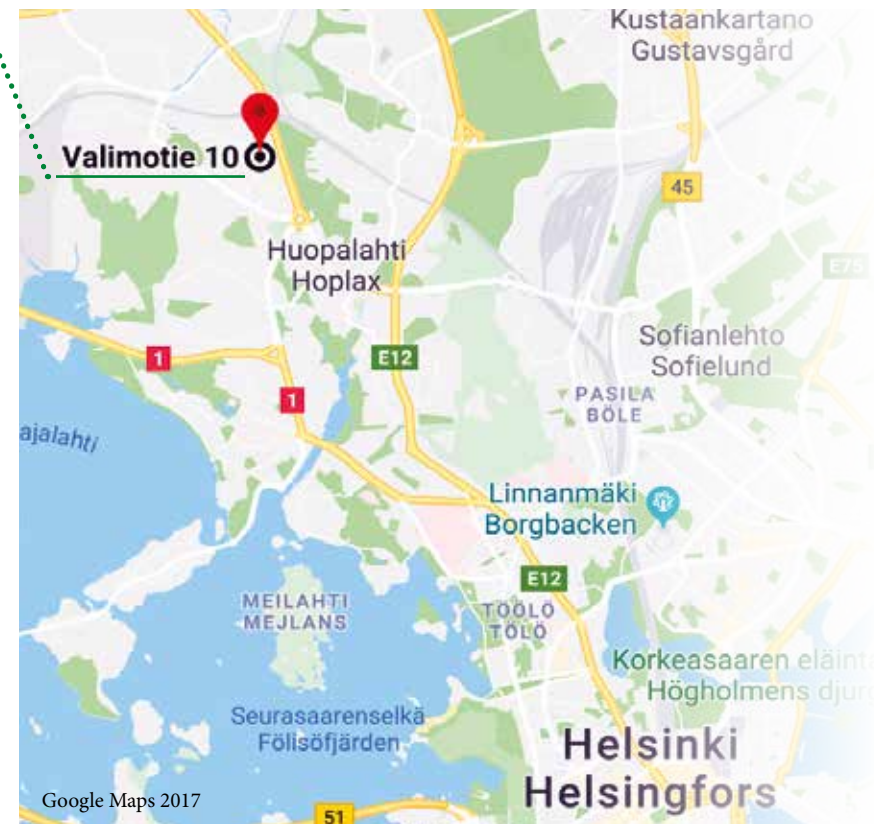
### 5.2 Hanketyöntekijät

*Punainen kortti rasismille* -kampanjassa työskentelee yksi kokoaikainen projektipäällikkö, joka vastaa kampanjan kehittämisestä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa sekä sen toteuttamisesta ja levittämisestä sekä hankkeen raportoinnista.

Työterveyslaitoksen koordinoimassa *Combo*-osahankkeessa työskentelee osa-aikainen liikunnanohjaaja ja projektityöntekijä (20 h/vk) 30.6.2018 asti.

### 5.3 Harjoittelijat ja opinnäytetyöntekijät

FIMU rekrytoi korkeakouluharjoittelijan/opinnäytetyöntekijän, jonka tehtäviin kuuluu mm. avustaa FIMUa jäsenpalvelujen kehittämisessä sekä tuotteistamisessa.



## 6

## Viestintä ja tiedottaminen

FIMUn viestintä jakautuu sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. **Sisäinen viestintä** pitää sisällään hallituksen ja työntekijöiden välisen tiedottamisen ja kommunikaation, mikä tapahtuu pääsääntöisesti hallituksen kokouksissa, sähköpostitse sekä hallituksen ja toimiston yhteisissä pilvipalveluissa. Viestintää siirretään yhä enemmän digitaaliseen ympäristöön.

Esimies ja työntekijät tapaavat toisiaan tarpeen vaatiessa, kuitenkin vähintään kuukausittain, työhön liittyvissä asioissa. Kehityskeskustelut järjestetään puolivuositain (kesä- ja joulukuu). Esimiehelle tarjotaan esimieskoulutusta ja työntekijöille heidän omiin tehtäväalueisiinsa liittyvää koulutusta (esim. ESLU:n koulutukset).

**Ulkoisessa viestinnässä** FIMU käyttää pääsääntöisesti verkkosivuja ja sosiaalista mediaa (Facebook, Twitter ja Instagram), joita päivitetään säännöllisesti. FIMUn uutiskirjeen levikkiä pyritään lisäämään nykyisestä 130 tilaajasta 200 tilaajaan. Uutiskirje ilmestyy 8-10 kertaa vuodessa ja se tuotetaan MailChimp-ohjelmalla.

Vuoden aikana FIMU osallistuu näkyvästi erilaisiin urheilu-, liikunta- ja monikulttuurisuustapahtumiin ja seminaareihin kuten Olympiakomitean Urheilun kansainväliset toimijat -verkosto, Maailma Kylässä -festivaalit, ETNO-foorum ja muihin yhteistyökumppaneiden tilaisuuksiin. FIMU osallistuu myös erilaisiin rasismiin vastaisiin seminaareihin ja ottaa kantaa monikulttuurisuuskysymyksiin mm. mediassa erityisesti Punainen kortti rasismille -hankkeen kautta.





# 7 Yhteistyösuhteet ja verkostot

FIMU toimii aktiivisesti ja tekee yhteistyötä useiden paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden ja verkostojen kanssa:

## Kansalliset

- Olympiakomitea (jäsen)
- Etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO (jäsen)
- Järjestöhautomo (Pakolaisapu) (järjestön kehittämistyön toimeenpano)
- Liikuntatoimi, kaupungit (monikulttuurinen liikuntatapahtuma)
- Syrjinnästä vapaa alue -kampanja (ohjausryhmän jäsen)

*Yhteistyö kampanjan levittämisessä:*

- Alianssi
- Oikeusministeriö
- SETA
- Ihmisoikeusliitto
- Vammaisfoorumi
- Urheiluopisto Kisakeskus (yhteistyö koulutusten ja liikuntaleirin osalta)
- Jalkapallon pelaajayhdistys (Punainen kortti rasismille -yhteistyö)
- Työterveyslaitos (COMBO-hanke)
  - Tikkurilan teatteri- ja sirkuskoulu
  - Haaga-helia ammattikorkeakoulu
  - SAKU ry
  - Omnian ammattiopisto
  - Stadin ammattiopisto

- Ehjä ry
- Barreto ry
- Boosti-hanke
- Ohjaamo Helsinki

## Kansainväliset (mm. Erasmus+ Sport -hankkeen kautta)

- Football Against Racism in Europe (FARE) -verkosto, Iso-Britannia
- Gea Coop Sociale, Italia
- Associazione sportiva dilettantistica margherita sport e vita, Italia
- Drustvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto, Slovenia
- Fundación Instituto Pedro Tarrés de Educación en el Tiempo Lib, Espanja



## 8 Järjestön kehitystyö

Järjestöhautoimon kanssa vuonna 2017 loppuunsaatettu kehitystyö jalkautetaan FIMUn toimintaan. Kehitystyössä ovat olleet mukana FIMUn hallitus, toimisto, Järjestöhautoimo (Matti Forsberg) ja ulkopuolisena konsulttina toimiva Kari Loimu. Kehitystyön tavoitteena on ollut FIMUn toiminnan selkeyttäminen ja modernisointi.

## 9 Talous

FIMUn toiminnan kulut koostuvat pääsääntöisesti työntekijöiden palkoista, toimitilojen vuokrista, jäsenpalvelukuluista sekä muista toiminnan pakollisista kuluista (tietohallinto, tilintarkastus, jne.). Rahoitus muodostuu pääasiallisesti valtion myöntämästä liikuntajärjestöjen toiminta-avustuksesta, erityisavustuksesta (Punainen kortti rasismille) sekä erillisistä hanketukirahoituksista (Combo, Erasmus+ Sport).

16

**Fimu**

TOIMINTA-  
SUUNNITELMA  
2018



# Fimu

Suomen Monikulttuurinen Liikuntaliitto | [toimisto@fimu.fi](mailto:toimisto@fimu.fi) | +358 45 1111 970



[www.fimu.org](http://www.fimu.org)



[www.facebook.com/pg/FIMUry](https://www.facebook.com/pg/FIMUry)



[www.instagram.com/fimu2016/](https://www.instagram.com/fimu2016/)



[FimuOrg](https://twitter.com/FimuOrg)

